



PERSONAL- BESCHAFFUNG

DIE BESTEN AN BORD

Kennen Sie das Gefühl?

Sie stehen vor der Entscheidung, die zeitaufwändige und risikoreiche Personalsuche selbst oder mit Hilfe von externen Spezialisten durchzuführen. Diese Entscheidung ist jedoch nicht nur eine finanzielle. Wesentliche Parameter sind Marktübersicht, Zeiteffizienz und Minimierung des Risikos einer Fehlbesetzung, bspw. durch Referenz-Einholung und externe Testierung. Der ideale Partner ist aber der, der zusätzlich auch flexible Beschäftigungsverhältnisse bieten kann.

In der Personalsuche erfolgreich zu sein, bedeutet mehr als nur das Glück, zufällig einen guten Mitarbeiter zu finden. Eine strukturierte Vorgangsweise und das Feingefühl für Details in Ihren Anforderungen sind uns von team**FORCE** genauso wichtig wie eine erfolgsorientierte und budgetssichere Honorargestaltung. Alles in allem:

Einfach – Erfolgreich – Flexibel

Dies gilt vor allem dann, wenn es darum geht, Ihnen keine starren Konzepte zu liefern, sondern Sie dort zu unterstützen, wo es sinnvoll ist – von der kostenoptimierten Platzierung eines Inserats über modulare Unterstützungsleistungen in der Personalsuche bis hin zur umfassenden Beratung im gesamten Mitarbeiter-Auswahlprozess.



DATABASE & INTERNET

Umfangreiche Datenbanken innerhalb unserer Competence**PARTNER**schaften geben Ihnen die Möglichkeit der raschen Kontaktaufnahme mit von uns vorqualifizierten Kandidaten – ideal vor allem dann, wenn eine fach- oder branchenspezifische Ausbildung bzw. eine einschlägige Berufserfahrung eher im Hintergrund stehen, oder diese Positionen von Ihnen immer wieder besetzt werden.

Unsere Leistungen:

- *Abstimmung mit Ihrem Anforderungsprofil*
 - *Vorselektion hinsichtlich der Qualifikation*
 - *Feststellung der Verfügbarkeit und Zukunftsvorstellung*
 - *Übermittlung geeigneter Kandidaten*
- ... und das kostenoptimiert mit easySEARCH***

MEDIA SERVICES

Nutzen Sie unsere Sonderkonditionen in landesweiten und regionalen Tageszeitungen bzw. renommierten Internet Job-Portalen und sparen Sie Zeit und Geld. Rasche und einfache Abwicklung sind für uns genauso selbstverständlich wie diskrete und professionelle Bearbeitung. Unser Angebot reicht aber auch über das reine "Schaltservice" hinaus:

- *Zielgruppengenaues Texten und Gestalten Ihrer Anzeige*
- *Beratung hinsichtlich der Gehaltsbandbreite*
- *Einrichtung einer "Postbox" für Bewerbungen*
- *Vorselektion der eingehenden Bewerbungen*
- *Vorauswahl der interessantesten Kandidaten*
- *... und weitere individuelle Aufgabenstellungen*





PERSONALSUCHE UND -AUSWAHL

PerformancePLUS unterscheidet uns im inseratgestützten Recruiting durch Umsetzungsgeschwindigkeit, erfolgsorientierte Honorargestaltung und 100%ige Budgetsicherheit. Ihr Vorteil ist eine rasche Auswahl aus den besten am Markt verfügbaren Kandidaten zu klar planbaren Kosten (unabhängig vom vereinbarten Gehalt). Sie bezahlen nur bei der Präsentation von geeigneten Kandidaten und der Besetzung. Wir übernehmen für Sie den gesamten Selektionsprozess:

- *Erhebung des Arbeitsumfelds und Anforderungsprofils*
- *Vorqualifizierung aus Inseratsuche und Datenbank*
- *Ausführliche Interviews mit qualifizierten Bewerbern*
- *Test der Kandidaten, Referenzeinholung*
- *schriftliche und persönliche Kandidatenpräsentation*
- *Integrations-Coaching und Nachbesetzungs-Service*

... und das erfolgsorientiert und budgetsicher

EXECUTIVES & PROFESSIONALS

Führungskräfte, Branchen- und Fach-Spezialisten suchen nicht, sie wollen gefunden werden. Das Risiko, dass der Topkandidat das richtige Inserat zum richtigen Zeitpunkt liest, wird ausgeschlossen. Wir sprechen den gesuchten Kandidatenkreis gezielt an oder nehmen direkt und diskret Kontakt mit Ihren Wunschkandidaten auf.



- *Feststellung der Veränderungsbereitschaft*
- *Erhebung der Bedingungen für einen Wechsel*
- *Ausführliche Interviews mit Top-Kandidaten*
- *Audit und Einholung von Referenzen*
- *schriftliche und persönliche Kandidatenpräsentation*
- *Integrations-Coaching und Nachbesetzungs-Service*

... und das leistungs- und ergebnisorientiert

NACHBESETZUNGS-SERVICE

Bei einer Vakanz der besetzten Position wird der Recruiting-Prozess ohne neuerliches Honorar wieder aufgenommen. Dabei werden nur die mit der Wiederaufnahme der Suche verbundenen Direktkosten verrechnet. Die Zeitspanne für dieses Nachbesetzungs-Service ist abhängig von der Position und der anfangs vereinbarten Suchmethode.

INTEGRATIONS-COACHING

Die ersten Wochen in einem neuen Unternehmen sind für den Mitarbeiter entscheidend für die rasche und effiziente Eingliederung in den Arbeitsprozess und das bestehende Team. Wir halten mit Ihnen und dem neuen Mitarbeiter regelmäßig Kontakt, um diesen Prozess positiv beeinflussen zu können und gemeinsam für allfällige regulierende Maßnahmen Hilfestellung zu leisten.



ZEITARBEIT / PAYROLLING / OUTSOURCING

hat für Sie den Vorteil, dass Sie Ihre **Personalressourcen frei gestalten** können. Je nach Bedarf werden Ihnen unsere **qualifizierten und flexiblen Mitarbeiter für eine gewisse Zeit zur Verfügung gestellt** und nach geleisteten Arbeitsstunden verrechnet. Die flexible Rückstell-Möglichkeit unterstreicht die für Sie **effiziente und kostensparende Personal-Disposition**.

"Payrolling" eignet sich für **längerfristigen, jedoch temporären Bedarf**, für den nach Möglichkeit immer die gleichen Personen eingesetzt werden. Bei "Outsourcing" übernehmen wir **Ihre Mitarbeiter**, aber auch Mitarbeiter, die Sie gerade akquiriert haben, **in unseren Personalstand** und stellen diese Ihrem Unternehmen zur Verfügung.

Für **Payrolling** und **Outsourcing** gelten **fixe Monatspauschale**.

TRY & HIRE / INTEGRATIONSLEASING

Im Rahmen der **Personalsuche und -auswahl** durch teamFORCE bieten wir Ihnen auch die Möglichkeit, dass der von Ihnen gewünschte Kandidat vorerst bei teamFORCE eingestellt wird und **nach entsprechender Einarbeitung und festgestellter fachlicher Eignung von Ihrem Unternehmen übernommen** werden kann.



Für diese Zeit **verrechnen wir nur die geleisteten Arbeitsstunden**, d.h. es fallen **keine Recruiting-Honorare** an. Sie und der Mitarbeiter haben so die Möglichkeit, einander unverbindlich kennen zu lernen und erst nach einer "Bewährungszeit" ein fixes Dienstverhältnis abzuschließen. Das Risiko einer Fehlbesetzung reduziert sich dabei auf ein Minimum.

Die **Übernahme** in Ihren Personalstand ist **kostenfrei**.



WELTWEIT FÜR SIE TÄTIG

Als österreichische Repräsentanz von **AIMS International** sind wir weltweit führend und für Sie in über 50 Ländern auf allen Kontinenten tätig. Alle AIMS Partner teilen eine Mission und handeln nach denselben Werten. Zusätzlich zur globalen Kompetenz kommen das länderspezifische Know-How und die Verpflichtung, für Sie die "Best Talents" zu finden. **AIMS International Austria** ist eine Division von Teamforce Human Resources.

Mehr zu den Kompetenzen und Referenzen erfahren Sie bei:



Teamforce Human Resources GmbH
1060 Wien, Bienengasse 5
Tel.: +43 (0) 1 / 810 75 10
Fax: +43 (0) 1 / 810 75 50
team@teamforce.at
w w w . t e a m f o r c e . a t

