



PERSONAL- CONSULTING

DIE BESTE AUSSICHT

Kennen Sie das Gefühl?

Sie müssen die Personalstrategie mit der Unternehmensstrategie in Einklang bringen. Sie sind hin und her gerissen zwischen dem Wissen um die Werte, die Ihre Mitarbeiter darstellen und den Anforderungen nach Profit-Denken. Konzernzentralen schreiben Headcounts vor, gleichzeitig müssen Sie wettbewerbsfähig bleiben. Wie liegen Sie mit den Gehältern, wie kommunizieren Sie in Krisen? Es ist wichtig, neue Personalpotenziale zu entdecken, zu fördern; und nicht brach liegen zu lassen.

Viele Aufgaben, viele Fragen – standardisierte Antworten können hier nicht helfen, und auch kein Kurzzeit Rezept. So wie heute jedes Unternehmen selbstverständlich über eine IT-Strategie verfügt, genauso unumgänglich ist es, eine professionelle Personal-Strategie zu formulieren, und zu leben.

teamFORCE sieht Personal als Erfolgsfaktor, als Unternehmens-Wert, und nicht als Kostenstelle. Daher reden wir von Human Value Management.

Beraten – Begleiten – Überzeugen

Dieser Grundsatz gilt für alle teamFORCE Leistungen um Ihr Human Capital zu entwickeln und zu bewahren. teamFORCE setzt hier auf enge Zusammenarbeit mit seinen Kunden.

Die Kompetenz und das Wirken Ihrer Mitarbeiter bestimmen den Erfolg Ihres Unternehmens. Daher ist es entscheidend, dass Sie Ihr Personal aktiv und strategisch auf Ihre Unternehmens-Ziele ausrichten.

Damit werden Ihre Mitarbeiter zu Ihrem Unternehmens-Wert.

Heute benötigt jedes Unternehmen eine Personalstrategie, um seine wichtige Ressource Personal auf die Unternehmensziele auszurichten. Wir unterstützen Sie mit professionellem Personal-Management und innovativer Personalpolitik. Unsere Methoden sind erprobt und bewährt in großen und kleinen Organisationen. Sie wählen Ihre passenden Bausteine, die sich zu einem klaren Ergebnis zusammenfügen:

... jeder Mitarbeiter vermehrt den Erfolg Ihres Unternehmens.



GEHÄLTER & KOMPENSATION

Sie wollen den fundierten Überblick eines Gehaltshandbuches oder Sie bevorzugen ein Einkommens-Benchmarking mit dem Wettbewerb; Sie wollen den leistungsabhängigen Anteil am Gehalt neu gestalten oder Sie benötigen ein dynamisches Fixgehaltsmodell: Ihr Bedarf bestimmt unser Angebot - präzise Lösungen für Ihre Gehaltspolitik.

- Gehaltsuntersuchungen / Benchmarking
- Gehaltshandbuch Österreich
- zielorientierte Gehaltsmodelle
- Gehaltsstrukturen

... Sie vermehren das Human Capital und damit den Unternehmens-Erfolg.



KOMMUNIKATION & FÜHRUNG

Das Leitbild ist heute ein wesentliches Werkzeug, um Ihr Unternehmen nach außen darzustellen. Neben der Kommunikation nach außen ist aber die interne Kommunikation genauso wichtig: Leitbild und Mission müssen umgesetzt und vermittelt werden - als Kraft die Ihre Mitarbeiter, und damit Ihr Unternehmen, vorantreibt. Wird Kommunikation im Alltag gepflegt und gelebt, dann sind Sie auch für Krisenzeiten gerüstet.

- Leitbildentwicklung
- Kompetenz- und Verantwortungsstrukturen
- Kommunikationsstrukturen
- Führungsmodelle

... Sie vermehren das Human Capital und damit den Unternehmens-Erfolg.

STRATEGIE & ORGANISATION

Kürzere Produktzyklen, stetig sich wandelnde Märkte, verändertes Konsumverhalten, Firmen-Fusionen. – diese und zahlreiche weitere Gründe erfordern heute von vielen Unternehmen, sich oft zu ändern, und vor allem sich rasch zu ändern.

Eine professionelle Begleitung bei der Gestaltung und Steuerung von Veränderungsprozessen garantiert Ihnen Erfolg ohne interne Reibungsverluste.



- Strategieentwicklung
- Pre / Post Merger Begleitung
- Change-Management Prozesse
- Personalstrukturanalyse

... Sie vermehren das Human Capital und damit den Unternehmens-Erfolg.



HR - INSTRUMENTE

Bewerber urteilen genau, welches Image der künftige Arbeitgeber hat – versäumen Sie keinen potenziellen Mitarbeiter. Fördern Sie Ihre Mitarbeiter und machen Sie diese zu Botschaftern Ihres Unternehmens; besetzen Sie Führungspositionen mit den qualifiziertesten Leuten.

- Recruiting Impact und Suchkostenoptimierung
- Mitarbeitergespräche
- Potenzialanalyse
- Entry / Exit Support

... Sie vermehren das Human Capital und damit den Unternehmens-Erfolg.

Das enge Vertrauensverhältnis zu unseren Kunden ist die Basis für die erfolgreiche Entwicklung und Umsetzung des Human Value Management.

Gehaltshandbuch: "DIE GEHÄLTER ÖSTERREICH"

Fragen nach dem "richtigen" Gehalt sind ein Klassiker, der gleichermaßen Personalverantwortliche wie Mitarbeiter beschäftigt. Jedes Unternehmen versucht in seiner Gehaltspolitik eine ausgewogene interne Struktur mit den Entwicklungen auf dem externen Markt zu kombinieren. In anderen Worten:

- Was verdient meine Kollegin/mein Kollege?
- Was zahlt der Mitbewerb?
- Wo liegt der regionale Gehaltslevel?
- Bin ich international konkurrenzfähig?

Die Antworten finden Sie im Gehaltshandbuch "DIE GEHÄLTER ÖSTERREICH".

Es hat seinen fixen Platz in Personalabteilungen und in Führungsetagen von Unternehmen; sein Stellenwert auf dem österreichischen Markt zeigt sich auch aufgrund der regelmäßigen Berichterstattung in den Medien.



Das Gehaltshandbuch ist einfach in der Handhabung und bietet somit einen raschen und unkomplizierten Zugang zu einer komplexen statistischen Materie. Denn: Entscheidungsträger suchen in den meisten Fällen rasche Erstinformationen. Das garantieren Ihnen der intuitive Suchprozess und die Erfahrung des Autors, Bruno Gangel. teamFORCE ist autorisierter Vertriebspartner des Gehaltshandbuchs.

Mehr zu den Kompetenzen und Referenzen sowie zum Gehaltshandbuch "Die Gehälter Österreich"

erfahren Sie bei:



Teamforce Human Resources GmbH
1060 Wien, Bienengasse 5
Tel.: +43 (0) 1 / 810 75 10
Fax: +43 (0) 1 / 810 75 50
team@teamforce.at
www.teamforce.at

